**ชื่อโครงการ** ศึกษาดูงานเพิ่มมาตรฐานศักยภาพครูและบุคลากร

**ยุทธศาสตร์สพฐ.** ข้อที่ 3 การพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

**กลยุทธ์สพฐ.** ข้อที่ 2 ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้ครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยเฉพาะด้านการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล และทักษะในการสื่อสาร

ของครู ให้มีสมรรถนะด้านการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อที่ 4 เสริมสร้างระบบแรงจูงใจให้ครู และบุคลากรทางการศึกษามีขวัญกำลังใจใน

การทำงาน เกิดผลการปฏิบัติงานเชิงประจักษ์

ข้อที่ 5 ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจิตวิญญาณของ

ความเป็นครู การเป็นครูมืออาชีพ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ

**แผนงาน**  บริหารงานบุคคล

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** 1. นางสาคร ยงค์อำนวย

2. นางนิอร ศรีนวลจันทร์

3. นายประยงค์ ยงค์อำนวย

4. นายประจักษ์ ศรีนวลจันทร์

5. นายสิทธิศร สุขสนาน

6. นายจิรวิทย์ ธรรมปาพจน์

1. นายปรัชญา พุกอินทร์
2. นายสิทธิศร สุขสนาน
3. นางสาวนงลักษณ์ ซุ่นเส้ง
4. นายจิรศักดิ์ จันทรัตทัต

**ลักษณะโครงการ** **☑** โครงการต่อเนื่อง **□** โครงการใหม่

**ระยะเวลาดำเนินการ** วันเริ่มต้น 1 เมษายน 2562 - วันสิ้นสุด 31 มีนาคม 2563



**1. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพจำเป็นต้องพัฒนาบุคลกรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ ซึ่งหลักของการพัฒนา คือ การเปิดโอกาสให้แต่ละคนใช้ศักยภาพตนเองในการพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มที่ด้วยการเรียนรู้ เพราะ **“มนุษย์เป็นศูนย์กลางของการพัฒนา”** ไม่ใช่เป็นเครื่องมือที่ถูกใช้เพื่อผลประโยชน์ของการพัฒนา ในการพัฒนาที่ผ่านมาล้มเหลว เนื่องจากขาดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ตรง เพราะการเรียนรู้ จากความสำเร็จที่เป็นต้นแบบจัดเป็นการเรียนรู้จากประสบการณ์ตรง บุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ ที่ได้รับมาใช้หรือประยุกต์ใช้ จะทำให้เป้าหมายการพัฒนามีทิศทางและประสบความสำเร็จสุดท้ายที่จะได้รับคือ ผลประโยชน์และผลกระทบจากการพัฒนาที่บุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้ขับเคลื่อน การพัฒนาเพื่อไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ ดังนั้น จึงต้องพัฒนาคุณภาพของบุคลากรในทุกมิติอย่างสมดุลทั้งจิตใจ ร่างกาย ความรู้ และทักษะความสามารถ ให้พร้อมเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น ดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรี และมี ความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น และสังคมที่สงบสันติ

โรงเรียนบ้านจอมบึง(วาปีพร้อมประชาศึกษา) มีความมุ่งหมายให้ข้าราชการครูและบุคลากรทาง การศึกษาทุกคนเป็นกลไกลสำคัญในการขับเคลื่อนการศึกษาอย่างมีคุณภาพและเป็นตัวแทนของภาครัฐ ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีประสิทธิภาพ โดยสามารถปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผลเพื่อส่งผลให้การบริหารจัดการศึกษาเกิดการพัฒนาองค์รวมของประเทศชาติ จึงเห็นว่าบุคลากรเป็นกลไกสำคัญต่อ การพัฒนาดังนั้นการศึกษาดูงานจะเป็นส่วนหนึ่งที่จะทำให้ผลการปฏิบัติบรรลุจุดมุ่งหมายของงานได้เป็น อย่างดีผลการดำเนินการก็จะมีประสิทธิผลเกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนสืบไป

**2. ความหมายและขอบข่ายของโครงการ (เชิงวิสัยทัศน์)**

การศึกษาดูงานเป็นการไปศึกษาเพิ่มพูนประสบการณ์การพัฒนาความรู้เทคโนโลยีสื่อการเรียนการสอน ที่จะส่งเสริมให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานยิ่งขึ้น

**3. วัตถุประสงค์ (เชิงคุณภาพ)**

3.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

3.2 เพื่อส่งเสริมด้านขวัญและกำลังใจในการทำงาน

**4. เป้าหมาย (เชิงปริมาณ)**

4.1 บุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานอย่างน้อย ปีการศึกษาละ 1 ครั้ง

4.2 บุคลากรทางการศึกษามีเจตคติที่ดีและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**5. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม/****ขั้นตอนการปฏิบัติ** | **ผลที่ได้ / เวลาที่ใช้** | **ระยะเวลา****วันเริ่มต้น- สิ้นสุด** | **สถานที่** | **ค่าใช้จ่าย** | **ผู้ปฏิบัติ** |
| 1. ประชุมวางแผนจัดทำ โครงการ2. กำหนดวัน เวลา สถานที่ที่จะไปศึกษา ดูงาน 3. ดำเนินงานตามโครงการ4. รายงานผลโครงการ5. ประชุมสรุปผลการศึกษาดูงาน เสนอแนวทางในการปฏิบัติงาน | คณะครูมีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ของโครงการ/ 1 ช.ม.คณะครูเตรียมตัวรับการศึกษาดูงาน/1 ช.ม.คณะครูเตรียมตัวรับการศึกษาดูงาน.ผลสัมฤทธิ์การดำเนินโครงการคณะครูได้รับความรู้ และประสบการณ์เพื่อนำไปประยุกต์ใช้นำไปพัฒนาในปีต่อไป | 15 พ.ค.62มิ.ย. 6216 พ.ค.62 - 31 มี.ค. 63มี.ค. 63มี.ค. 63 | ห้องประชุมห้องประชุมตามความเหมาะสมห้องประชุมห้องประชุม | --252,000-- | ผอ. ร.ร.ผอ. ร.ร.-นางสาครและคณะ-นางสาคร และคณะผอ.ร.ร. |

**6. ระยะเวลาดำเนินการ**

6.1. เริ่มดำเนินการ

⮱15 พฤษภาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563

6.2. ติดตามผลระหว่างดำเนินการ

⮱15 พฤษภาคม 2562 – 31 มีนาคม 2563

6.3. ติดตามผลหลังดำเนินการ

⮱23 – 31 มีนาคม 2563

6.4. สิ้นสุดโครงการ

⮱31 มีนาคม 2563

6.5. รายงานผลการดำเนินงาน/กิจกรรม

⮱31 มีนาคม 2563

**7. ทรัพยากร**

7.1. บุคลากร จำนวน 73 คน

1) ผู้บริหารสถานศึกษา 1 คน

2) ข้าราชการครู 60 คน

3) บุคลากรลูกจ้างซึ่งได้รับค่าจ้างจากเงินงบประมาณรายจ่าย 12 คน

7.2 งบประมาณ เงินอุดหนุนรายหัว 252,000.00 บาท

⮱ค่าพาหนะ 109,500.00 บาท (500 บาท/คน/วัน : 3 วัน)

⮱ค่าที่พัก 89,400.00 บาท (1,500 บาท“ห้องพักเดี่ยว”/ 600 บาท:วัน “ห้องพักคู่”: 2 คืน)

⮱ค่าเบี้ยเลี้ยง 52,560.00 บาท (240 บาท/คน/วัน : 3 วัน)

⮱ค่าวัสดุดำเนินการ 540.00 บาท

**8. การติดตาม และประเมินผล**

8.1 บุคลากรทางการศึกษาได้ไปศึกษาดูงานอย่างน้อย ปีการศึกษาละ 1 ครั้งๆ ละ 3 วัน ประเมินผลจากแบบรายงานผลการศึกษาดูงานของบุคลากร แบบสรุปโครงการ และภาพบันทึกการศึกษาดูงาน

8.2 บุคลากรทางการศึกษามีเจตคติที่ดีและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประเมินผลจากแบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร

**9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

บุคลากรมีความสามารถเพิ่มขึ้นตามมาตรฐานศักยภาพครูและบุคลากรมีความสุขสนุกสนาน และมีกำลังใจในการปฏิบัติงาน

 **ผู้เสนอโครงการ ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ ผู้อนุมัติโครงการ**

**ลงชื่อ**...........................................  **ลงชื่อ**...........................................  **ลงชื่อ** .....................................

 **(นางสาคร ยงค์อำนวย) (นายวิโรจน์ ธรรมวิมุตติ) (นายสุรีย์ อมาตยพงศ์)**

 **ครูชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา**